

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Sinar Menara Deli

Wydeline¹, Sutarno^{2,*}, Tasik Utama², Weny², Fahmi Sulaiman³

¹ Program Studi Manajemen Pemasaran, Politeknik Cendana, Medan, Indonesia

² Program Studi Manajemen Perusahaan, Politeknik Cendana, Medan, Indonesia

³ Program Studi Manajemen Perusahaan, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma, Medan, Indonesia

Email: ^{2,*}sutarnoss123@gmail.com

Abstrak

Mengoptimalkan sumber daya manusia dengan memberikan motivasi dan dorongan kepada karyawan atau pengikut terkait dengan hal kepemimpinan, bagaimana cara seorang pemimpin harus dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang dapat mendorong dan menggerakkan karyawan agar karyawan tersebut dapat bekerja dengan efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi. Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang property, fenomena yang terjadi diperusahaan yang sedang teliti yaitu karyawan yang bekerja tidak baik, bermalas-malasan, tidak mematuhi perintah atau susah diberi arahan dan karyawan yang bekerja seandainya sendiri ketika tidak diawasi, dari fenomena yang terjadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan pemimpin yang diterapkan di PT. Sinar Menara Deli tidak berjalan sebagaimana mestinya atau tidak berjalan dengan efektif. Karena salah satu faktor penting untuk mengoptimalkan kinerja karyawan yaitu gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin, dalam suatu organisasi pemimpin memiliki pengaruh besar dalam kepentingan perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan, dan seorang pemimpin harus memaksimalkan sumber daya yang dimiliki. Keberadaan seorang pemimpin dalam suatu perusahaan organisasi tentunya memiliki fungsi dan peran yang sangat penting, karena mampu mengambil suatu rencana dari sebuah perusahaan yang berasal dari kualitas pimpinannya. Gaya kepemimpinan menjadi lima macam, yakni kharismatik, transformasional, transaksional, partisipatif dan otokratis. Berdasarkan pedoman tersebut sebagaimana dijelaskan dalam kerangka pikir, penulis menoleh kesimpulan dari hasil penelitian ini bahwa pemimpin PT Sinar Menara Deli memimpin karyawannya dengan gaya kepemimpinan otokratis. Dimana gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan dan rasa nyaman karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin bagus gaya kepemimpinan yang dimiliki di tempat kerja berpengaruh terhadap hasil dari peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kerja, Informasi, Kinerja

1. PENDAHULUAN

Mengoptimalkan sumber daya manusia dengan memberikan motivasi dan dorongan kepada karyawan atau pengikut terkait dengan hal kepemimpinan, bagaimana cara seorang pemimpin harus dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang dapat mendorong dan menggerakkan karyawan agar karyawan tersebut dapat bekerja dengan efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi Melalui kepemimpinan yang baik, juga dapat membangun kinerja yang baik dalam lingkungan pekerjaan tersebut. [1] menekankan bahwa kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Suatu perusahaan tidak mungkin mengoperasikan kegiatannya tanpa adanya pemimpin dan segala aktivitas perusahaan yang harus didukung oleh komunikasi yang baik, karena hal tersebut memegang peranan yang penting dalam pencapaian tujuan perusahaan yaitu pencapaian kinerja perusahaan yang baik. [2]Seperti yang dijelaskan Utama. [3] pengukuran kinerja dapat berfungsi sebagai target atau sasaran, sebagai aktivitas pengukuran standar dan sebagai informasi yang dapat digunakan para karyawan, dalam mengarahkan usaha-usaha mereka melalui serangkaian prioritas tertentu.

Seperti bagaimana cara pemimpin menjalin hubungan dengan bawahan, bagaimana cara seorang pemimpin memerlakukan bawahan dan cara pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan. Tidak sedikit kegagalan perusahaan disebabkan karena gaya kepemimpinan yang salah[4]

Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang property, fenomena yang terjadi diperusahaan yang sedang teliti yaitu karyawan yang bekerja tidak baik, bermalas-malasan, tidak mematuhi perintah atau susah diberi arahan dan karyawan yang bekerja seandainya sendiri ketika tidak diawasi, dari fenomena yang terjadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan pemimpin yang diterapkan di PT. Sinar Menara Deli tidak berjalan sebagaimana mestinya atau tidak berjalan dengan efektif.

Hal ini menjadi hal yang sangat penting dan bermanfaat bagi PT. Sinar SaranaDeli untuk dapat menjalankan kepemimpinan dalam mengoptimalkan sumber daya manusianya, sebab sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam keunggulan kompetitif perusahaan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Metode Penelitian

Prosedur dimulai dengan menentukan lokasi penelitian. Dimana telah sebelumnya bahwa penelitian ini akan dilaksanakan di PT. Sinar Menara Deli, yang berlokasi di Jalan Guru Patimpus No. 1OPQ, Medan. Dalam melakukan penelitian, ada beberapa hal yang perlu dipersiapkan sebelum dimulainya penelitian, yaitu memperoleh izin penelitian dari pimpinan PT. Sinar Menara Deli

Setelah mendapatkan izin penelitian, selanjutnya penulis memulai penelitian guna memperoleh data yang dibutuhkan. Dalam hal ini, penulis juga merupakan karyawan di PT. Sinar Menara Deli. Selain meneliti berdasarkan pengalaman bekerjanya penulis alami, penulis juga mewawancarai karyawan lain yang bekerja di PT. Sinar Menara Deli.

Dalam wawancara, penulis sudah mempersiapkan beberapa pertanyaan sebelumnya untuk mempermudah penulis mendapatkan informasi yang dibutuhkan. Penulis juga mempersiapkan beberapa alat sederhana guna mendukung proses wawancara, yakni pulpen, note, serta handphone untuk merekam jawaban karyawan yang menjadi objek dalam penelitian ini. Dari data yang penulis dapatkan, penulis menganalisis agar dapat menarik terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Sinar Menara Deli.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah melakukan wawancara terhadap beberapa karyawan yang bekerja di PT Sinar Menara Deli, penulis dapat mengambil kesimpulan dengan membandingkan informasi-informasi yang telah diperoleh. Dalam hal ini, penulis mengecek kredibilitas data berdasarkan triangulasi sumber. Dimana tahap-tahap yang dilakukan adalah sebagai berikut.

1. Mewawancarai sumber
2. Membandingkan jawaban-jawaban yang diberikan oleh beberapa sumber tersebut
3. Menemukan persamaan jawaban dari informan
4. Kemudian ditarik kesimpulan dari jawaban tersebut

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan, dan dari data yang diperoleh, penulis dapat menyimpulkan

1. Jika ada karyawan yang mendapat masalah saat bekerja, pimpinan PT Sinar Menara Deli mendengarkan keluhan namun tidak memberi solusi dan tidak ada contohnya.
2. Pimpinan PT Sinar Menara Deli tidak mempertimbangkan kemampuan karyawan ketika memberikan tugas.
3. Pimpinan PT Sinar Menara Deli tidak mengarahkan karyawan untuk lebih baik dalam bekerja
4. Pimpinan tidak menyapa karyawan ketika bertemu.
5. Pimpinan tidak memberi ruang pada karyawan untuk mengeluarkan pendapat.
6. Pimpinan tidak memperlakukan semua karyawan dengan adil.
7. Pimpinan tidak memiliki kedekatan dengan karyawan.
8. Keputusan memutuskan sendiri dalam menyelesaikan masalah yang terjadi di Sempoa, tanpa tegas dan disertai contoh.
9. Dalam menyelesaikan penyelesaian menyelesaikannya sendiri..
10. Pimpinan menunjukkan kewibawaan dalam memberikan/perintah pada karyawan.
11. Pimpinan memberi perintah pada karyawan dengan tegas, memaksa dan terkesan tidak melakukan
12. Pimpinan memberi toleransi pada sebagian karyawan dan sanksi pada beberapa karyawan terhadap kesalahan karyawan dalam menyelesaikan tugas
13. Pimpinan meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan kalimat motivasi.
14. Pimpinan tidak adil dalam memberikan ketidakseimbangan terhadap keberhasilan karyawan.

4. KESIMPULAN

Membedakan gaya kepemimpinan menjadi lima macam, yakni kharismatik, transformasional, transaksional, partisipatif dan otokratis. Berdasarkan pedoman tersebut sebagaimana dijelaskan dalam kerangka pikir, penulis menoleh kesimpulan dari hasil penelitian ini bahwa pemimpin PT Sinar Menara Deli memimpin karyawannya dengan gaya kepemimpinan otokratis. Dimana gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan dan rasa nyaman karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin bagus gaya kepemimpinan yang dimiliki di tempat kerja berpengaruh terhadap hasil dari peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

REFERENCES

- [1] A. Arwin, Y. Yuliana, and E. Erika, "Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Teguh Jaya Mandiri): Impact of Leadership and Work Environment on Employee Performance (Case Study at PT Teguh Jaya Mandiri)," *BISMA Cendekia*, vol. 1, no. 2, pp. 60–66, 2021.
- [2] S. Sutarno, Y. Yenny, S. Supriyanto, D. Anggraini, and Z. Umar, "Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi," *J. Ilm. Maksitek*, vol. 4, no. 2, 2019.
- [3] N. Nugroho, E. Chua, A. Arwin, W. P. Han, and W. Wilinny, "Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Global Mitra Prima," *J. Ilm. Kohesi*, vol. 3, no. 3, p. 4, 2019.
- [4] F. S. S. Nurkaydah, "Analisis Tata ruang kantor pada pt. traktor nusantara cabang medan," *J. BIS-A J. Bisnis Adm.*, vol. 5, no. 2, pp. 25–32, 2016.
- [5] L. Lisa, I. Wijaya, W. Chandra, I. Ivone, and S. Sutarno, "Penerapan Komunikasi Pada PT. Sancho Mitra Sejahtera," *J. Ilm. Kohesi*, vol. 3, no. 3, 2019.